ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN HOSPITALARIA

MODALIDAD VIRTUAL

DIRECCIÓN: Dr. Santiago Spadafora

UNIVERSIDAD ISALUD

¿Por qué una Especialización en Administración Hospitalaria en la Universidad ISALUD?

El propósito del gerenciamiento de cualquier organización social es conducirla hacia el cumplimiento de su misión, hacia el logro de sus objetivos, asignando los recursos humanos, materiales, financieros y de tiempo, de modo tal de alcanzar los mejores resultados con los menores costos. Las organizaciones proveedoras de servicios de cuidado de la salud, aún aquellas con fines de lucro, presentan particularidades originadas en la naturaleza genérica de su misión: "brindar servicios de cuidado de la salud, para contribuir a la preservación y la recuperación de la salud de las personas". Salud que, en casi todas las sociedades del mundo, es considerada un bien meritorio que debe ser tutelado por el Estado; un derecho humano, así como una construcción social y un factor de progreso social.

Los nuevos escenarios plantean el desafío de transformar los hospitales, así como los demás miembros de la red de servicios de salud, en organizaciones que den mejores respuestas a las nuevas demandas sociales, asumiendo un rol activo no sólo en la remodelación del sistema de salud al que pertenecen, sino, también, en la construcción de una sociedad más democrática, solidaria e inclusiva.

Desafío que alcanza a todas las disciplinas del campo de la salud y a todos los niveles de conducción de las organizaciones sanitarias: directores y administradores (máximo nivel de conducción), jefes de servicio y de departamento (conducciones intermedias) y jefes de equipos de trabajo (conducciones operativas).

En este sentido, existe en el sector salud, un reconocimiento creciente acerca de la necesidad de formar profesionales expertos en gestión; esto, es, expertos en hacer que las cosas sucedan, en lograr que la misión de las organizaciones sanitarias se cumpla. Profesionales con formación teórica y habilidades para tomar decisiones, asignar recursos, coordinar actividades, manejar modernas herramientas gerenciales y dirigir un conjunto heterogéneo de personas hacia el logro de los objetivos organizacionales. Profesionales que puedan tomar decisiones correctas en contextos con múltiples objetivos atendibles. Profesionales que sean capaces de liderar los cambios que las organizaciones sanitarias deben afrontar para dar respuesta a las nuevas realidades.

Por todo lo antedicho, y siguiendo la experiencia de los países desarrollados, los Ministerios de Salud de las Provincias Argentinas han ido incorporando la formación universitaria en gestión sanitaria, como requisito "sine-qua-non" para poder acceder a cualquier posición de conducción en cada una de sus organizaciones que proveen cuidado de la salud.

Dr. Santiago Spadafora

* Médico Sanitarista.
* Especialista en Terapia Intensiva, Nefrología y Administración Hospitalaria.
* Magíster en Dirección y Gestión de Servicios de Salud.
* Magíster en Sistemas de Salud y Seguridad Social.

Plan de Estudios

» PRIMER AÑO

- Sistemas de salud y Política sanitaria argentina
- Gestión de Servicios de Salud I
- Epidemiología y Estadística
- Economía de la Salud
- Gestión y Análisis de las Organizaciones Sociosanitarias
- Derecho a la Salud y Responsabilidades Emergentes
- Dimensiones Socioculturales de las Organizaciones Sanitarias

» SEGUNDO AÑO

- Gestión de Servicios de Salud II
- Bioética
- Gestión de los RRHH en salud
- Gestión de la Infraestructura hospitalaria
- Taller de análisis de prácticas: Tecnologías de la Información y la Comunicación
- Calidad de la atención y seguridad del paciente
- Taller de Diseño de Trabajo Final Integrador

» TÍTULO

Especialista en Administración Hospitalaria
Dictamen CONEAU Sesión N°506-19

» ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIO

Las asignaturas se estructuran en 3 ejes centrales y un área de integración, todos con sus respectivos espacios curriculares:

- » EJE AXIOLÓGICO: Derecho a la salud y responsabilidades emergentes, Bioética y Perspectivas socioculturales de las organizaciones sanitarias.
- » EJE SOCIOSANITARIO: Introducción a los sistemas de salud y la política sanitaria argentina, Economía de la salud y Gestión y análisis de organizaciones sociosanitarias.
- » EJE INSTRUMENTAL: Epidemiología y estadística, Gestión de recursos humanos en salud, Calidad en la atención y seguridad del paciente, Gestión en la infraestructura hospitalaria y Taller de análisis de prácticas: Tecnologías de la información y la comunicación.
- » ÁREA DE INTEGRACIÓN: Funciona como articulador de todos los demás espacios curriculares y de todas las prácticas de la Especialización: Gestión de servicios de la salud I, Gestión de servicios de la salud II y Taller de diseño de trabajo final integrador.

DURACIÓN
2 años

MODALIDAD
VIRTUAL

Cuerpo Docente

Docentes de prestigio nacional e internacional. Formación de excelencia con énfasis en gestión y enfoques actuales y plurales.

GINÉS GONZÁLEZ GARCÍA

Médico Sanitarista. Magíster en Sistemas de Salud y Seguridad Social. Rector Honorario de la Universidad ISALUD.

MARCELA AGULLO

Licenciada en Ciencias de la Educación, UBA. Magíster en didáctica, UBA.

RITA COMANDO

Arquitecta. Especialista en Planeamiento del Recurso Físico en Salud. Profesora en Arquitectura.

CLAUDIA VIVIANA MADIES

Abogada. Procuradora. Profesora Universitaria. Magíster en Sistemas de salud y Seguridad social. Magíster en Bioética y Derecho

GISELA RODA

Licenciada en Nutrición. Especialista en Administración Hospitalaria, Universidad ISALUD. Coordinadora de la Especialización en Administración Hospitalaria modalidad Virtual. Asesora Técnica de la Dirección Nacional de Calidad en Servicios de Salud y Regulación Sanitaria – Ministerio de Salud de la Nación.

SANTIAGO SPADAFORA

Médico (UNLP). Sanitarista. Especialista en Terapia Intensiva, Anestesiología, Nefrología y Administración Hospitalaria. Magíster en Dirección y Gestión de Servicios de Salud y en Sistemas de Salud y Seguridad Social.

MARÍA ELISA BARONE

Médica. Especialista en Neurología. Magíster en Ética aplicada.

JULIO CESAR TUSSEDO

Médico Especialista en Clínica Médica, Terapia Intensiva y Administración Hospitalaria. Diplomado en Seguridad en la Atención Sanitaria y Atención Centrada en la Persona. Profesor Universitario de la Carrera Superior de Medicina de la Universidad Nacional de Mar del Plata. Embajador Argentino de la Patient Safety Movement Foundation.

ELENA PEDRONI

Bioquímica de la Universidad Nacional del Litoral. Especialista en Epidemiología, Universidad Nacional de Tucumán. Directora de Epidemiología del Ministerio de Salud de la Nación.

GUSTAVO GABRIEL CAROLO

Licenciado en Análisis de Sistemas (UBA). Especialista en Administración Hospitalaria. Profesor Adjunto del Dpto de Computación – Facultad de Ingeniería de la UBA.

SONIA TARRAGONA

Economista y Magíster en Finanzas Públicas. Directora de la Maestría de Farmacopolíticas. Docente de la Universidad ISALUD y de la UNLP.

Competencias del Egresado

Es decir, al finalizar la carrera de Especialización en administración hospitalaria el alumno será capaz de:

Identificar y aplicar, para los productos que entregan los establecimientos dedicados al cuidado de la salud, indicadores de resultados en términos cuantitativos -output-, cualitativos -outcome- e impacto, para vincular dichos productos con el efectivo ejercicio del derecho a la salud de las personas y poder establecer relaciones causales tanto con el contexto sociosanitario como con los procesos que desarrollan las instituciones y los recursos que ponen en juego.

a. Conocer y aplicar los principales conceptos que asume la gestión de organizaciones proveedoras de servicios de salud; a saber: misión y visión de la organización, planificación estratégica y operativa, documentación y optimización de procesos, manejo de relaciones interpersonales, comunicación efectiva, toma de decisiones en contextos complejos e inciertos, formación y desarrollo de equipos de trabajo, digitalización integral y sistemas de información, desarrollo de tableros de control, elaboración de costos y presupuestos, gestión integral del cambio y de la calidad; según se trate de un máximo nivel de conducción, uno intermedio, o bien de una conducción operativa.

b. Aplicar herramientas de gestión, para desarrollar funciones gerenciales contextualizadamente y asumir roles gerenciales, en el marco de un enfoque de gestión estratégica basada en resultados y conductas éticas centradas en el bienestar de las personas, según se trate de un máximo nivel de conducción, uno intermedio, o bien de una conducción operativa:

- Funciones gerenciales: planificación, organización, dirección, evaluación, control, obtención de recursos y rendición de cuentas
- Roles gerenciales: manejo de relaciones interpersonales, comunicación efectiva, toma de decisiones en contextos complejos e inciertos, formación y desarrollo de equipos de trabajo, gestión integral del cambio y de la calidad.

Elaborar proyectos de mejora de la calidad de una institución de salud, definiendo y desarrollando los siguientes componentes: fundamentación, marco de referencia, problema a resolver y sus causas u oportunidad de desarrollo, objetivos (general y específicos), plan y cronograma de actividades, evaluación.

ISALUD EN NÚMEROS

UNIVERSIDAD ISALUD

5.000 ALUMNOS CURSANDO

Y más de 8.600 alumnos graduados.

34 CARRERAS DE GRADO Y POSGRADO

Todas persiguen poder profundizar el conocimiento de los principales problemas actuales y futuros de la sociedad en las áreas de la Salud; Ambiente y Desarrollo; Alimentos y Nutrición; Administración y Economía; y Políticas Sociales.

105 REVISTAS ISALUD

Emitidas desde el año 2006, con edición bimestral, en papel y en internet, dirigida a la comunidad interesada en el sector y en el área científica, de distribución gratuita en las sedes de la Universidad y en las distintas provincias, organismos afines, ex alumnos y gente interesada en su temática.

23 MÓDULOS INTERNACIONALES

Actividad curricular optativa para los alumnos de Posgrado, que se dicta anualmente en el marco de convenios de cooperación firmados con organismos internacionales y universidades e instituciones del exterior.

950 CONVENIOS EN VIGENCIA

Con distintas instituciones de gran prestigio a nivel nacional e internacional. 61 de ellos con otras Universidades.

16 CENTROS DE ESTUDIO

Creados con la misión de producir un espacio de desarrollo y contribución a la generación de conocimiento a través del aporte de expertos en cada área específica, con una composición plural e interdisciplinaria.

99 TÍTULOS DE EDICIONES ISALUD

Constituyen herramientas para la transferencia de conocimientos a la sociedad y a la comunidad universitaria. Actualmente, su fondo editorial cuenta con más de cincuenta títulos, algunos de los cuáles se han convertido en textos de referencia.

La Universidad de la **Fundación ISALUD** es una institución educativa y de investigación sin fines de lucro destinada al desarrollo del conocimiento científico para su aplicación en la administración y gestión de sistemas y organizaciones e instituciones que intervienen en el mejoramiento de la calidad de vida de la población en su conjunto.

Constituye una entidad orientada por los principios y propósitos institucionales de la **Fundación ISALUD** que, en el marco de la más amplia libertad y pluralismo de pensamientos y disciplinas, procura profundizar el conocimiento de los principales problemas actuales y futuros de la sociedad en las áreas de la Salud; Ambiente y Desarrollo; Alimentos y Nutrición; Administración y Economía; y Políticas Sociales.

Rector Honorario: Dr. Ginés González García

Vicerrectora académica a cargo del rectorado: Lic. Silvia Zambonini

UNIVERSIDAD ISALUD

www.isalud.edu.ar

INFORMES E INSCRIPCIÓN:
Venezuela 919 C1095AAS CABA, Argentina
Tel: +54 11 5239.4015/4033
informes@isalud.edu.ar
Fax: +54 11 5239.4000
+ 54 9 11 5580.7079